

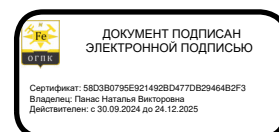
Министерство образования и науки Мурманской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области

«Оленегорский горнопромышленный колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела
по учебной работе

_____ И.Р. Машнина
_____ 20__ г.



КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Профессионального модуля	ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения
по специальности	13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям)

2024

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе:

Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности СПО 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

РАЗРАБОТЧИК:

преподаватель ГАПОУ МО «ОГПК» Малышева В.Н.

КОМПЛЕКТ КОС РАССМОТРЕН

на заседании цикловой методической комиссии

_____ дисциплин

Протокол № 1 от 27.09. 2024 г.

Председатель _____
подпись (инициалы, фамилия)

Комплект КОС рекомендован к переутверждению на _____ - _____ учебный год

_____ с изменениями без изменений)

(лист с внесенными изменениями прикладывается к рабочей программе).

КОМПЛЕКТ КОС РАССМОТРЕН

на заседании цикловой методической комиссии

_____ (наименование ЦМК)

Протокол № _____ от _____ 20__ г.

Председатель _____
подпись (инициалы, фамилия)

Содержание

I.	ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	5
1.1	РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ	5
1.2	ФОРМЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ	8
II.	КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКЗАМЕНА	9
2.1	ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА	9
2.2.	ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА ПРИ ОЦЕНИВАНИИ ЗАДАНИЯ	16
III.	ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ ПО ПМ	29

I. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

1.1. Результаты освоения программы профессионального модуля, подлежащие проверке

Результатом освоения профессионального модуля является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности **ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения** и составляющих его профессиональных компетенций, а также общие компетенции, формирующиеся в процессе освоения ОПОП в целом.

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения **ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения**. В соответствии с перечнем профессий рабочих, должностей служащих, рекомендуемых к освоению в рамках основной профессиональной образовательной программы СПО

В результате оценки осуществляется проверка следующих объектов:

Комплексная оценка результатов освоения профессионального модуля

Объекты оценивания	Показатели	Форма аттестации (в соответствии с учебным планом)
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	<ul style="list-style-type: none">- аргументированность и полнота объяснения сущности и социальной значимости будущей профессии;- активность, инициативность решения профессиональных задач;- участие в конкурсах профессионального мастерства, студенческих конференциях, тематических мероприятиях и т.п.;- изучение профессиональных периодических изданий, профессиональной литературы;	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	<ul style="list-style-type: none">— результативность самостоятельного осуществления деятельности, цели которой определены руководителем;— результативность самостоятельного применения способов деятельности, определенных руководителем	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	- демонстрация способности принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	- эффективный поиск необходимой информации; - использование различных источников, включая электронные ресурсы - нахождение и использование информации для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- демонстрация навыков использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	- взаимодействие с обучающимися, преподавателями и мастерами в ходе обучения	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	- самоанализ и коррекция результатов собственной работы	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	- организация самостоятельных занятий при изучении профессионального модуля	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	- демонстрация навыков использования информационно-коммуникативных технологий в профессиональной деятельности	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет

ПК 3.1. Участвовать в планировании работы персонала производственного подразделения	- демонстрация умений планирования деятельности с помощью управленческих решений	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ПК 3.2. Организовывать работу коллектива исполнителей	- демонстрация организационных навыков в качестве руководителя	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет
ПК 3.3. Анализировать результаты деятельности коллектива исполнителей.	- выполнение расчетов по основным экономическим показателям деятельности структурного подразделения	ПМ 03 Экзамен квалификационный МДК 03.01 Экзамен ПП 03.01 Дифференцированный зачет

1.2. Формы промежуточной аттестации по профессиональному модулю

Обязательной формой аттестации по итогам освоения программы профессионального модуля является экзамен (квалификационный). Результатом этого экзамена является однозначное решение: «вид профессиональной деятельности освоен / не освоен».

Для составных элементов профессионального модуля по усмотрению образовательного учреждения может быть дополнительно предусмотрена промежуточная аттестация.

Таблица 2. Запланированные формы промежуточной аттестации

Элементы модуля, профессиональный модуль	Формы промежуточной аттестации
МДК 03.01 Планирование и организация работы структурного подразделения	Экзамен
ПП 03.01. Производственная практика (по профилю специальности) - технологическая по организации деятельности персонала производственного подразделения	Дифференцированный зачет
ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения	Экзамен (квалификационный)

II. Комплект контрольно-оценочных средств для проведения экзамена

2.1. Задание для экзаменующихся по оценке освоения профессионального модуля ПМ.03 Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения

Инструкция для испытуемого

1. Внимательно прочитайте задание.
2. Прочитав задание, приступите к его выполнению.
3. Если у Вас возникают вопросы, связанные с заданием, Вы можете обратиться к экзаменатору.
4. Время выполнения задания – 120 минут. В случае, если Вы не выполнили задание в установленное время, то оно будет оцениваться в том виде, в котором будет готово к времени окончания выполнения практического задания.
5. Во время выполнения практического задания запрещается:
 - нарушать дисциплину;
 - общаться с другими студентами;
 - использовать любых печатных материалов;
 - разговоры с другими лицами (кроме преподавателя);
 - перемещения в кабинете без согласия преподавателя.
6. По окончании выполнения практического задания сдайте работу экзаменатору.

Задание

Организуите производственную деятельность ремонтного цеха, согласно заданного варианта.

Порядок выполнения:

1. Спланируйте численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала ремонтного цеха по плану. Заполните таблицу 1.
2. Разработайте систему мотивации труда. На заданное в таблице 2 стимулирование пропишите по 3 формы поощрения и наказания, с указанием их основания.
3. Выберите вариант управленческих решений:
 - проанализируйте приведенные ниже управленческие решения;
 - распределите каждую из них к одной из четырех категорий процесса организации;
 - заполните таблицу 3.

Перечень управленческих решений:

- о миссии и целях организации;
- о выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда;
- об организационной структуре;
- о разработке критериев оценки результатов работы;
- о введении процедур контроля;
- о планах деятельности организации и подразделений;
- о поощрении или наказании сотрудников;
- о реакции на различные состояния внешней среды;
- о координации деятельности подразделений;
- о стратегии и тактике достижения целей организации
- о реорганизации подразделений;
- о мерах повышения производительности труда;
- об определении периодичности контроля.

4. Проведите анализ результатов деятельности структурного подразделения, используя метод SWOT:
 - проанализируйте приведенные ниже характеристики управленческих решений;
 - распределите каждую из характеристик к одной из четырех категорий;
 - заполните таблицу 4.

Перечень характеристик:

- Хорошие возможности для вертикальной интеграции.
- Резкий рост спроса на рынке.
- Ослабление позиций фирм - конкурентов.
- Появление новых технологий.
- Снижение торговых барьеров на привлекательных рынках.
- Позитивное отношение рынка к новой продукции или новым видам уже выпущенной продукции.
- Наличие на рынке потенциальных дополнительных групп клиентов, новых рынков или сегментов рынка.
- Адекватные финансовые ресурсы.
- Низкие издержки.
- Большой опыт.
- Лучшие рекламные кампании.
- Успешный опыт по разработке новых товаров.
- Признанный лидер рынка.
- Эффективный менеджмент.
- Собственная технология.
- Умение избежать (хотябы в некоторой мере) сильного давления со стороны конкурентов.
- Позитивный имидж, сложившийся о компании у покупателей
- Хорошие технологические навыки персонала компании.
- Проблемы с поставками сырья и материалов.
- Недостаток денег на финансирование необходимых изменений в стратегии.
- Недостаток управленческого таланта и умения у менеджеров компании.
- Отсутствует четкое стратегическое направление развития компании
- Неудовлетворительная организация маркетинговой деятельности.
- Низкая прибыльность.
- Отставание в области исследований и разработок.
- Отсутствие у персонала компании определенных способностей и навыков в ключевых областях деятельности.
- Плохая сбытовая сеть.
- Слишком узкий ассортимент продукции.
- Выход на рынок иностранных конкурентов.
- Изменение потребностей и вкусов покупателей.
- Медленный рост рынка.
- Неблагоприятные демографические изменения.
- Увеличение требовательности покупателей и поставщиков.
- Рост налогов.
- Рост продаж товаров - заменителей.

Бланк –выполнения практической части экзамена квалификационного по ПМ. Организация деятельности производственного подразделения по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям)

Выполнил: _____
Группа, ФИО

Дата _____
дата проведения экзамена

Вариант 1

Таблица 1.1 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала ремонтного цеха по плану

Исходные данные		Показатель
1	Количество смен	2
2	Количество рабочих занятых в одну смену, человек	22
3	Плановый простой при выполнении ремонта, дней	10
4	Вспомогательные рабочие, человек	20% от основных
5	Служащие по штатному расписанию, человек	23
6	Неявки на рабочего по плану, дней	35
Расчетная часть		
Рассчитываемая величина		Вычисление
1	$T_{\text{эф.р}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - T_{\text{нв}}$, дней Где: $T_{\text{эф.р}}$ - годовой фонд рабочего времени; $T_{\text{к}}$ - количество дней в году; $T_{\text{п}}$ - количество праздничных дней в году; $T_{\text{в}}$ - количество выходных дней в году; $T_{\text{нв}}$ - неявки по плану.	
2	$T_{\text{эф.об}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - \text{п}$, дней Где: $T_{\text{эф.об}}$ - годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой.	
3	$\text{ЧРОС} = \Sigma P_{\text{см}} \cdot m \cdot T_{\text{эф.об}} / T_{\text{эф.р}}$, человек Где: ЧРОС - численность основных рабочих; m - количество смен.	
4	$\text{ЧРВС} = \text{ЧРОС} \cdot 20\%$, человек Где: ЧРВС - численность вспомогательных рабочих.	

5	$ЧР_{п} = ЧР_{ос} + ЧР_{вс} + ЧР_{с}$, человек Где: $ЧР_{п}$ - численность персонала предприятия; $ЧР_{с}$ - служащие по штатному расписанию.	
---	--	--

Таблица 2.1- Система мотивации труда работников ремонтного цеха

	Поощрения		Наказания	
	Форма поощрения	Основание	Форма наказания	Основание
Материальное стимулирование				

Таблица 3.1 – Управленческие решения ремонтного цеха

Процесс организации	Управленческие решения
Процесс планирования	
Процесс организации и координации деятельности	

Процесс мотивации	
Процесс контроля	

Таблица 4.1 – Анализ результатов деятельности ремонтного цеха

Сильные стороны (STRENGTHS)	Недостатки (WEAKNESSES)

Возможности (OPPORTUNITIES)	Угрозы (THREATS)

Бланк - задание выполнения практической части экзамена квалификационного по ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям)

Выполнил: _____
Группа, ФИО

Дата _____
дата проведения экзамена

Вариант 2

Таблица 1.2 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала ремонтного цеха по плану

Исходные данные		Показатель
1	Количество смен	2
2	Количество рабочих занятых в одну смену, человек	24
3	Плановый простой при выполнении ремонта, дней	11
4	Вспомогательные рабочие, человек	10% от основных
5	Служащие по штатному расписанию, человек	25
6	Неявки на рабочего по плану, дней	33
Расчетная часть		
Рассчитываемая величина		Вычисление
1	$T_{\text{эф.р}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - T_{\text{нв}}$, дней Где: $T_{\text{эф.р}}$ - годовой фонд рабочего времени; $T_{\text{к}}$ - количество дней в году; $T_{\text{п}}$ - количество праздничных дней в году; $T_{\text{в}}$ - количество выходных дней в году; $T_{\text{нв}}$ - неявки по плану.	
2	$T_{\text{эф.об}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - \text{п}$, дней Где: $T_{\text{эф.об}}$ - годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой.	
3	$Ч_{\text{РОС}} = \Sigma R_{\text{см}} \cdot m \cdot T_{\text{эф.об}} / T_{\text{эф.р}}$, человек Где: $Ч_{\text{РОС}}$ - численность основных рабочих; m- количество смен.	
	$Ч_{\text{РВС}} = Ч_{\text{РОС}} \cdot 10\%$, человек Где: $Ч_{\text{РВС}}$ - численность вспомогательных рабочих.	
4	$Ч_{\text{п}} = Ч_{\text{РОС}} + Ч_{\text{РВС}} + Ч_{\text{Рс}}$, человек Где: $Ч_{\text{п}}$ - численность персонала предприятия;	

	ЧР- служащие по штатному расписанию.	
--	--------------------------------------	--

Таблица 2.2 – Система мотивации труда работников ремонтного цеха

	Поощрения		Наказания	
	Форма поощрения	Основание	Форма наказания	Основание
Материальное стимулирование				

Таблица 3.2 – Управленческие решения ремонтного цеха

Процесс организации	Управленческие решения
Процесс планирования	
Процесс организации и координации деятельности	

Процесс мотивации	
Процесс контроля	

5.3 Критерии оценки освоения профессионального модуля ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения

Для принятия положительного заключения по освоению профессионального модуля в целом экзаменуемый должен набрать установленное минимальное количество баллов по каждой профессиональной компетенции.

В случае, если экзаменуемый набирает меньше установленного минимального количества баллов по каждой профессиональной компетенции, профессиональный модуль считается не освоенным.

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции ПК 3.1 Участвовать в планировании работы структурного подразделения составляет 20 баллов. Для принятия решения о сформированности профессиональной компетенции ПК 3.1 экзаменуемый должен набрать не менее 14 баллов, что составляет 70% от максимально возможного количества баллов (таблица 13.1).

Таблица 13.1 – Оценочная шкала по профессиональной компетенции ПК 3.1 Участвовать в планировании работы структурного подразделения

Набрано баллов	≥ 14 баллов	< 14 баллов
Процент выполнения задания	$\geq 70\%$	$< 70\%$
Оценка	ПК 3.1 сформирована	ПК 3.1 не сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции ПК 3.2 Участвовать в организации работы структурного подразделения составляет 12 баллов. Для принятия решения о сформированности профессиональной компетенции ПК 3.2 экзаменуемый должен набрать не менее 9 баллов, что составляет более 70% от максимально возможного количества баллов (таблица 13.2).

Таблица 13.2 – Оценочная шкала по профессиональной компетенции ПК 3.2 Участвовать в организации работы структурного подразделения

Набрано баллов	≥ 9 баллов	< 9 баллов
Процент выполнения задания	$\geq 70\%$	$< 70\%$
Оценка	ПК 3.2 сформирована	ПК 3.2 не сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции ПК 3.3 Участвовать в руководстве работой структурного подразделения составляет

13 баллов. Для принятия решения о сформированности профессиональной компетенции ПК 3.3 экзаменуемый должен набрать не менее 9 баллов, что составляет 70% от максимально возможного количества баллов (таблица 13.3).

Таблица 13.3 – Оценочная шкала по профессиональной компетенции ПК 3.3 Участвовать в руководстве работой структурного подразделения

Набрано баллов	≥ 9 баллов	< 9 баллов
Процент выполнения задания	$\geq 70\%$	$< 70\%$
Оценка	ПК 3.3 сформирована	ПК 3.3 не сформирована

Максимальное количество баллов по оценке профессиональной компетенции ПК 3.4 Участвовать в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности составляет 39 баллов. Для принятия решения о сформированности профессиональной компетенции ПК 3.4 экзаменуемый должен набрать не менее 28 баллов, что составляет 70% от максимально возможного количества баллов (таблица 13.4).

Таблица 13.4 – Оценочная шкала по профессиональной компетенции ПК 3.4 Участвовать в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности

Набрано баллов	≥ 28 баллов	< 28 баллов
Процент выполнения задания	$\geq 70\%$	$< 70\%$

Оценка	ПК 3.4 сформирована	ПК 3.4 не сформирована
--------	---------------------	------------------------

Для принятия решения об освоении вида профессиональной деятельности/профессионального модуля **ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения** обучающийся должен набрать не менее 59 баллов, что составляет более 70% от максимально возможного количества баллов.

Таблица 13.5 - Оценочная шкала по профессиональному модулю

ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения

Набрано баллов	≥ 59 баллов	< 59 баллов
Процент выполнения задания	≥ 70%	< 70%
Оценка	ПМ.03 освоен	ПМ.03 не освоен

Таблица 13.6 – Шкала перевода в рамках РСКА

Результат квалификационного экзамена, в %	Результат квалификационного экзамена, в баллах
до 69 %	2 (неудовлетворительно)
от 70 % до 79 %	3 (удовлетворительно)
от 80 % до 89%	4 (хорошо)
90 % и выше	5 (отлично)

Приложение 4

Критерии оценки продукта практической деятельности - организация производственной деятельности ремонтного цеха

ПК 3.1Участвовать в планировании работы структурного подразделения

п/п	Наименование параметра качества	Критерии оценки	Количество баллов
Показатель: планирует численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала предприятия по плану			
1	Годовой фонд рабочего времени	Расчёт соответствует модельному ответу	5
		Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка	3
		Расчет отсутствует	0
2	Годовой фонд работы оборудования	Расчёт соответствует модельному ответу	5
		Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка	3
		Расчет отсутствует	0
3	Численность основных рабочих	Расчёт соответствует модельному ответу	3
		Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка	1
		Расчет отсутствует	0
4	Численность вспомогательных рабочих	Расчёт соответствует модельному ответу	4
		Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка	2
		Расчет отсутствует	0
5	Численность персонала предприятия по плану	Расчёт соответствует модельному ответу	3
		Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка	1
		Расчет отсутствует	0
Максимальное количество баллов			20

ПК 3.2 Участвовать в организации работы структурного подразделения

№ п/п	Наименование параметра качества	Критерии оценки	Количество баллов
Показатель: разрабатывает систему мотивации труда			
1	Формы поощрения	Все формы соответствуют модельному ответу	3
		2 формы соответствуют модельному ответу	2
		1 форма соответствует модельному ответу	1
		Прописанные формы не соответствуют модельному ответу	0
2	Основания поощрения	Все основания соответствуют модельному ответу	3
		2 основания соответствуют модельному ответу	2
		1 основание соответствует модельному ответу	1
		Прописанные основания не соответствуют модельному ответу	0
3	Формы наказания	Все формы соответствуют модельному ответу	3
		2 формы соответствуют модельному ответу	2
		1 форма соответствует модельному ответу	1
		Прописанные формы не соответствуют модельному ответу	0
4	Основания наказания	Все основания соответствуют модельному ответу	3
		2 основания соответствуют модельному ответу	2
		1 основание соответствует модельному ответу	1
		Прописанные основания не соответствуют модельному ответу	0
Максимальное количество баллов			12

ПК 3.3 Участвовать в руководстве работой структурного подразделения

№ п/п	Наименование параметра качества	Критерии оценки	Количество баллов
<i>Показатель: выбирает управленческие решения</i>			
1	Решения в процессе планирования	Все решения соответствуют эталону	4
		2 решения соответствуют эталону	2
		1 решение соответствует эталону	1
		Прописанные решения не соответствуют эталону	0
2	Решения в процессе организации и координации деятельности	Все решения соответствуют эталону	3
		1 решение соответствует эталону	1
		Прописанные решения не соответствуют эталону	0

3	Решения в процессе мотивации	Все решения соответствуют эталону	3
		1 решение соответствует эталону	1
		Прописанные решения не соответствуют эталону	0
4	Решения в процессе контроля	Все решения соответствуют эталону	3
		1 решение соответствует эталону	1
		Прописанные решения не соответствуют эталону	0
Максимальное количество баллов			13

ПК 3.4 Участвовать в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности

№п/п	Наименование параметра качества	Критерии оценки	Количество баллов
Показатель: проводит анализ деятельности структурного подразделения			
1	Сильные стороны	Все характеристики соответствуют эталону	11
		8 характеристик соответствуют эталону	8
		1 характеристика соответствует эталону	1
		Прописанные характеристики не соответствуют эталону	0
2	Недостатки	Все характеристики соответствуют эталону	14
		4 характеристики соответствуют эталону	4
		1 характеристика соответствует эталону	1
		Прописанные характеристики не соответствуют эталону	0
3	Возможности	Все характеристики соответствуют эталону	7
		3 характеристики соответствуют эталону	3
		1 характеристика соответствует эталону	1
		Прописанные характеристики не соответствуют эталону	0
4	Угрозы	Все характеристики соответствуют эталону	7
		4 характеристики соответствуют эталону	4
		1 характеристика соответствует эталону	1
		Прописанные характеристики не соответствуют эталону	0
Максимальное количество баллов			39

Эталон выполнения практического задания квалификационного экзамена по ПМ.03

Организация деятельности производственного подразделения

Вариант 1

Таблица 1.1 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала ремонтного цеха по плану

Исходные данные		Показатель
1	Количество смен	2
2	Количество рабочих занятых в одну смену, человек	22
3	Плановый простой при выполнении ремонта, дней	10
4	Вспомогательные рабочие, человек	20% от основных
5	Служащие по штатному расписанию, человек	23
6	Неявки на рабочего по плану, дней	35
Расчетная часть		
Рассчитываемая величина		Вычисление
1	$T_{\text{эф.р}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - T_{\text{нв}}$, дней Где: $T_{\text{эф.р}}$ - годовой фонд рабочего времени; $T_{\text{к}}$ - количество дней в году; $T_{\text{п}}$ - количество праздничных дней в году; $T_{\text{в}}$ - количество выходных дней в году; $T_{\text{нв}}$ - неявки по плану.	$365 - 12 - 104 - 35 = 214$
2	$T_{\text{эф.об}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - \text{п}$ дней Где: $T_{\text{эф.об}}$ - годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой.	$365 - 12 - 104 - 10 = 239$
3	$\text{ЧР}_{\text{ос}} = \Sigma R_{\text{см}} \cdot m \cdot T_{\text{эф.об}} / T_{\text{эф.р}}$, человек Где: $\text{ЧР}_{\text{ос}}$ - численность основных рабочих; m- количество смен.	$22 \cdot 2 \cdot 239 / 214 = 49,14$ Принимаем 49
4	$\text{ЧР}_{\text{вс}} = \text{ЧР}_{\text{ос}} \cdot 20\%$, человек Где: $\text{ЧР}_{\text{вс}}$ - численность вспомогательных рабочих.	$49 \cdot 0,2 = 9,8$ Принимаем 10
5	$\text{ЧР}_{\text{п}} = \text{ЧР}_{\text{ос}} + \text{ЧР}_{\text{вс}} + \text{ЧР}_{\text{с}}$, человек Где: $\text{ЧР}_{\text{п}}$ - численность персонала предприятия; $\text{ЧР}_{\text{с}}$ - служащие по штатному расписанию.	$49 + 10 + 23 = 82$

Таблица 2.1 – Система мотивации труда работников ремонтного цеха

	Поощрения		Наказания	
	Формапоощрения	Основания	Форманаказания	Основания
Материальное стимулирование	Основная заработная плата	Отработанное время или норму выработки	Снижение, штраф основной заработной платы	Прогулы по неуважительной причине
	Дополнительная	Доплаты за неблаг	Лишение	Не

	заработная плата	оприятные и вредные условия труда; Доплата за работу в вечернюю и ночную смены; Надбавки за учены степени и звания, почетные звания, установленные государством;	дополнительных надбавок	выполнение норм выработки
	Премия	За основные результаты работы предприятия	Лишение премиальных выплат	Не выполнение норм выработки

Таблица 3.1 - Управленческие решения ремонтного цеха

Процесс организации	Управленческие решения
Процесс планирования	1. О миссии и целях организации; 2. О планах деятельности организации и подразделений 3. О реакции на различные состояния внешней среды 4. О стратегии и тактике достижения целей организации
Решения в процессе организации и координации деятельности	1. Об организационной структуре 2. О координации деятельности подразделений 3. О реорганизации подразделений
Решения в процессе мотивации	1. О выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда 2. О поощрении или наказании сотрудников 3. О мерах повышения производительности труда
Решения в процессе контроля	1. О разработке критериев оценки результатов работы 2. О введении процедур контроля 3. Об определении периодичности контроля

Таблица 4.1 - Анализ результатов деятельности ремонтного цеха

Сильные стороны (STRENGTHS)	Недостатки (WEAKNESSES)
1. Адекватные финансовые ресурсы 2. Низкие издержки 3. Большой опыт 4. Лучшие рекламные кампании 5. Успешный опыт по разработки новых товаров 6. Признанный лидер рынка 7. Эффективный менеджмент 8. Собственная технология 9. Умение избежать (хотя бы в некоторой мере) сильного давления со стороны конкурентов	1. Отсутствует четкое стратегическое направление развития компании 2. Неудовлетворительная организация маркетинговой деятельности 3. Низкая прибыльность 4. Отставание в области исследований и разработок 5. Отсутствие у персонала компании определенных способностей и навыков в ключевых областях деятельности 6. Плохая сбытовая сеть 7. Слишком узкий ассортимент продукции

10. Позитивный имидж, сложившийся о компании у покупателей 11. Хорошие технологические навыки персонала компании	8.Выход на рынок иностранных конкурентов 9.Изменение потребностей и вкусов покупателей 10.Медленный рост рынка 11.Неблагоприятные демографические изменения 12.Увеличение требовательности покупателей и поставщиков 13.Рост налогов 14.Рост продаж товаров-заменителей
Возможности (OPPORTUNITIES)	Угрозы (THREATS)
1.Хорошие возможности для вертикальной интеграции 2.Резкий рост спроса на рынке 3.Ослабление позиций фирм-конкурентов 4.Появление новых технологий 5.Снижение торговых барьеров на привлекательных рынках 6.Позитивное отношение рынка к новой продукции или новым видам уже выпущенной продукции 7.Наличие на рынке потенциальных дополнительных групп клиентов, новых рынков или сегментов рынка	1.Выход на рынок иностранных конкурентов. 2.Изменение потребностей и вкусов покупателей 3.Медленный рост рынка 4.Неблагоприятные демографические изменения 5.Увеличение требовательности покупателей и поставщиков 6.Рост налогов 7.Рост продаж товаров-заменителей

Эталон выполнения практического задания квалификационного экзамена по ПМ. 03
Организация деятельности производственного подразделения

Вариант 2

Таблица 1.2 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих,
численность персонала ремонтного цеха по плану

Исходные данные		Показатель
1	Количество смен	2
2	Количество рабочих занятых в одну смену, человек	24
3	Плановый простой при выполнении ремонта, дней	11
4	Вспомогательные рабочие, человек	10% от основных
5	Служащие по штатному расписанию, человек	25
6	Неявки на рабочего по плану, дней	33
Расчетная часть		
Рассчитываемая величина		Вычисление
1	$T_{\text{эф.р}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - T_{\text{нв}}$, дней Где: $T_{\text{эф.р}}$ - годовой фонд рабочего времени; $T_{\text{к}}$ - количество дней в году; $T_{\text{п}}$ - количество праздничных дней в году; $T_{\text{в}}$ - количество выходных дней в году; $T_{\text{нв}}$ - неявки по плану.	$365 - 12 - 104 - 33 = 216$
2	$T_{\text{эф.об}} = T_{\text{к}} - T_{\text{п}} - T_{\text{в}} - \text{п}$, дней Где: $T_{\text{эф.об}}$ - годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой.	$365 - 12 - 104 - 11 = 238$
	$\text{ЧР}_{\text{ос}} = \Sigma R_{\text{см}} \cdot m \cdot T_{\text{эф.об}} / T_{\text{эф.р}}$, человек Где: $\text{ЧР}_{\text{ос}}$ - численность основных рабочих; m- количество смен.	$24 \cdot 2 \cdot 238 / 216 = 52,88$ Принимаем 53
3	$\text{ЧР}_{\text{вс}} = \text{ЧР}_{\text{ос}} \cdot 10\%$, человек Где: $\text{ЧР}_{\text{вс}}$ - численность вспомогательных рабочих.	$53 \cdot 0,1 = 5,3$ Принимаем 5
4	$\text{ЧР}_{\text{п}} = \text{ЧР}_{\text{ос}} + \text{ЧР}_{\text{вс}} + \text{ЧР}_{\text{с}}$, человек Где: $\text{ЧР}_{\text{п}}$ - численность персонала предприятия; $\text{ЧР}_{\text{с}}$ - служащие по штатному расписанию.	$53 + 5 + 25 = 83$

Таблица 2.2 – Система мотивации труда работников ремонтного цеха

	Поощрения		Наказания	
	Форма поощрения	Основания	Форма наказания	Основания
Социальное стимулирование	Дотации на питание в столовых предприятия	Для эффективной работы предприятия	Нет формы наказания	-
	Оплата обучения работников на различных курсах или в	Для эффективной работы предприятия	Лишение льгот	Административное или дисциплинарное наказание

	учебных заведений разного уровня (средних специальных, высших);			
	Пользование домами отдыха, санаториями, детскими оздоровительными лагерями	Для эффективной работы предприятия	Лишение санаторных путевок	Административное или дисциплинарное наказание

Таблица 3.2 – Управленческие решения ремонтного цеха

Процесс организации	Управленческие решения
Процесс планирования	1. О миссии и целях организации 2. О планах деятельности организации и подразделений 3. О реакции на различные состояния внешней среды 4. О стратегии и тактике достижения целей организации
Процесс организации и координации деятельности	1. Об организационной структуре 2. О координации деятельности подразделений 3. О реорганизации подразделений
Процесс мотивации	1. О выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда 2. О поощрении или наказании сотрудников 3. О мерах повышения производительности труда
Процесс контроля	1. О разработке критериев оценки результатов работы 2. О введении процедур контроля 3. Об определении периодичности контроля

Таблица 4.2 - Анализ результатов деятельности ремонтного цеха

Сильные стороны (STRENGTHS)	Недостатки (WEAKNESSES)
1. Адекватные финансовые ресурсы 2. Низкие издержки 3. Большой опыт 4. Лучшие рекламные кампании 5. Успешный опыт по разработке новых товаров 6. Признанный лидер рынка 7. Эффективный менеджмент 8. Собственная технология 9. Умение избежать (хотя бы в некоторой мере) сильного давления со стороны конкурентов 10. Позитивный имидж, сложившийся о компании у покупателей 11. Хорошие технологические навыки	1. Отсутствует четкое стратегическое направление развития компании 2. Неудовлетворительная организация маркетинговой деятельности 3. Низкая прибыльность 4. Отставание в области исследований и разработок 5. Отсутствие у персонала компании определенных способностей и навыков в ключевых областях деятельности 6. Плохая сбытовая сеть 7. Слишком узкий ассортимент продукции 8. Выход на рынок иностранных конкурентов 9. Изменение потребностей и вкусов покупателей

персонала компании	10.Медленный рост рынка 11.Неблагоприятные демографические изменения 12.Увеличение требовательности покупателей и поставщиков 13.Рост налогов 14.Рост продаж товаров-заменителей
Возможности (OPPORTUNITIES)	Угрозы (THREATS)
1.Хорошие возможности для вертикальной интеграции 2.Резкий рост спроса на рынке 3.Ослабление позиций фирм-конкурентов 4.Появление новых технологий 5.Снижение торговых барьеров на привлекательных рынках 6.Позитивное отношение рынка к новой продукции или новым видам уже выпущенной продукции 7.Наличие на рынке потенциальных дополнительных групп клиентов, новых рынков или сегментов рынка	1.Выход на рынок иностранных конкурентов. 2.Изменение потребностей и вкусов покупателей 3.Медленный рост рынка 4.Неблагоприятные демографические изменения 5.Увеличение требовательности покупателей и поставщиков 6.Рост налогов 7.Рост продаж товаров-заменителей

2.2 Пакет экзаменатора при оценивании задания

ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА			
Задание № 1			
<p>Текст задания: Организуйте производственную деятельность ремонтного цеха, согласно заданного варианта</p> <p>Содержание задания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала ремонтного цеха по плану. 2. Система мотивации труда работников ремонтного цеха. 3. Управленческие решения ремонтного цеха. 4. Анализ результатов деятельности ремонтного цеха 			
Объекты оценки	Критерии оценки результата	Отметка о выполнении	
		Да	Нет
ПК 3.1- ПК 3.3	1. Производственно-технологическая характеристика предприятия		
	2. Изучение нормативно- правовой документации по организации работы производства		
	3. Проведение работ по диагностике оборудования		
	4. Организация работы по устранению недостатков выявленных в процессе эксплуатации промышленного оборудования.		
	5. Осуществление контроля соответствия технических характеристик смонтированного оборудования и систем требованиям технической документации. Ведение технической документации при монтаже, наладке, технической эксплуатации и испытаний оборудования и систем		
	6. Обобщение материалов практики и оформление отчета по практике		
<p align="center">Условия выполнения задания:</p> <p>Место выполнения задания: электромонтажная мастерская ОГПК</p> <p>Время выполнения задания: 120 мин</p> <p>Требования охраны труда: инструктаж по выполнению работы</p> <p>Оборудование: справочная литература; бланк отчётной документации.</p> <p>Дополнительная литература для экзаменатора:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия): учебное пособие - М.: КРОКУС, 2014. - 416 с. 2. Кузнецов И.Н. Эффективный руководитель. Учебно-практическое пособие. Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К.», 2014. – 596с. 3. Практикум по экономике организации (предприятия): учеб.пособие. Под ред. Проф. Тальминой и проф. Е.В.Чернецовой. -2-е изд. ,доп.- М.: Финансы и статистика,2012. 4. Райченко А.В. Менеджмент: учебное пособие. - М.: Форум, 2011 г. 5. Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): учеб. Для ср. спец. учеб.заведений.- М.: Экономист, 2011 г. 6. Сергеев И.В. Экономика организации (предприятия): учеб.пособие.- 3-е изд.- М.: Финансы и статистика,2012 			

ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА

Задание № 2

Текст задания: Организуйте производственную деятельность ремонтного цеха, согласно заданного варианта

Содержание задания:

1. Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала ремонтного цеха по плану.
2. Система мотивации труда работников ремонтного цеха.
3. Управленческие решения ремонтного цеха.
4. Анализ результатов деятельности ремонтного цеха

Объекты оценки	Критерии оценки результата	Отметка о выполнении	
		Да	Нет
ПК 3.1- ПК 3.3	1. Производственно-технологическая характеристика предприятия		
	2. Изучение нормативно- правовой документации по организации работы производства		
	3. Проведение работ по диагностике оборудования		
	4. Организация работы по устранению недостатков выявленных в процессе эксплуатации промышленного оборудования.		
	5. Осуществление контроля соответствия технических характеристик смонтированного оборудования и систем требованиям технической документации. Ведение технической документации при монтаже, наладке, технической эксплуатации и испытаний оборудования и систем		
	6. Обобщение материалов практики и оформление отчета по практике		

Условия выполнения задания:

Место выполнения задания: электромонтажная мастерская ОГПК

Время выполнения задания: 120 мин

Требования охраны труда: инструктаж по выполнению работы

Оборудование: справочная литература; бланк отчётной документации.

Дополнительная литература для экзаменатора:

1. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия): учебное пособие - М.: КРОКУС, 2014. - 416 с.
2. Кузнецов И.Н. Эффективный руководитель. Учебно-практическое пособие. Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К.», 2014. – 596с.
3. Практикум по экономике организации (предприятия): учеб.пособие. Под ред. Проф. Тальминой и проф. Е.В.Чернецовой. -2-е изд. ,доп.- М.: Финансы и статистика,2012.
4. Райченко А.В. Менеджмент: учебное пособие. - М.: Форум, 2011 г.
5. Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): учеб. Для ср. спец. учеб.заведений.- М.: Экономист, 2011 г.
6. Сергеев И.В. Экономика организации (предприятия): учеб.пособие.- 3-е изд.- М.: Финансы и статистика,2012

г

III. Оценочная ведомость по
ПМ 03 Организация деятельности производственного подразделения
ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ

ФИО

Обучающийся на 4 курсе по специальности СПО 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»

освоил(а) программу профессионального модуля **ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения**

в объеме _____ часов с «___» _____ 2021 г. по «___» _____ 2021 г.

Результаты промежуточной аттестации по элементам профессионального модуля

Элементы модуля (код и наименование МДК, код практики)	Формы промежуточной аттестации	Оценка
МДК 03 Планирование и организация работы структурного подразделения	экзамен	
ПП 03.01. Производственная практика (по профилю специальности) - технологическая по организации деятельности персонала производственного подразделения	Дифференцированный зачёт	
ПМ03 Проверка и наладка электрооборудования	Экзамен (квалификационный)	

Итоги экзамена (квалификационного)

Коды проверяемых (общих и профессиональных) компетенций	Освоен / не освоен
ОК.1-ОК.9 ПК 3.1- ПК 3.3	

Дата: «___» _____ 20__ г.

Подписи членов экзаменационной комиссии:

_____/_____
 _____/_____
 _____/_____
 _____/_____
 _____/_____

Сводная оценочная ведомость по ПМ 03
Организация деятельности производственного подразделения

Специальность: 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям)

Группа: 4 ГЭМ

Дата: « ____ » _____ **20** __ г.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	№ задания	Критерии оценки результатов / отметка о выполнении (да/нет)						Освоен/ не освоен**
			1*	2*	3*	4*	5*	6*	

Расшифровка обозначений

***- Критерии оценки результатов:**

1. Производственно-технологическая характеристика предприятия
2. Изучение нормативно- правовой документации по организации работы производства
3. Проведение работ по диагностике оборудования
4. Организация работы по устранению недостатков выявленных в процессе эксплуатации промышленного оборудования.
5. Осуществление контроля соответствия технических характеристик смонтированного оборудования и систем требованиям технической документации.
6. Ведение технической документации при монтаже, наладке, технической эксплуатации и испытаний оборудования и систем
7. Обобщение материалов практики и оформление отчета по практике

**** - ПМ «освоен», если положительных результатов в оценочной ведомости не менее 4 (четырех);**
ПМ «не освоен», если положительных результатов в оценочной ведомости менее 4 (четырех).

Правила подведения итогового результата.

Итоговый результат определяется путем подсчета положительных и отрицательных результатов (да/нет) в оценочной ведомости.