

План («Дорожная карта»)
по реализации мероприятий по созданию (обновлению) в 2022 году современных
мастерских за счет субсидий из федерального и регионального бюджетов в рамках
реализации мероприятий федерального проекта «Молодые профессионалы»
(Повышение конкурентоспособности профессионального образования)
национального проекта «Образование» государственной программы Российской
Федерации «Развитие образования»
в ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж»

п/п	мероприятие	результат	срок	ответственный
1. Организационно-распорядительный этап				
1.1	Формирование рабочей группы по реализации проекта	приказ	Декабрь 2021г.	Заместитель директора по УПР
1.2	Создание раздела о реализации проекта на сайте колледжа	Создание раздела на официальном сайте колледжа	Январь 2022г.	Заместитель директора по УПР системный администратор
1.3	Внесение изменений в Программу развития колледжа, предусматривающих использование современной материально-технической базы мастерских	Внесены изменения в программу развития колледжа на 2021 – 2025 годы	Февраль 2022г.	Заместитель директора по УПР, юрисконсульт
1.4	Разработка организационно-функциональной структуры мастерских, положения о мастерских и должностной инструкции заведующего мастерской	Утверждение организационно-функциональной структуры мастерских. Утверждение положения о мастерских, должностной инструкции для заведующего мастерской	Февраль 2022г.	Заместитель директора по УПР, юрисконсульт
2. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций «Электромонтаж», «Сантехника и отопление»				
2.1	Корректировка проекта, в соответствии с актуализированными инфраструктурными листами Утвержденные изменения в проект, в части приобретаемого	Корректировка проекта, в соответствии с актуализированными инфраструктурными листами Утвержденные изменения в проект, в части приобретаемого оборудования	Декабрь 2021г.	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой

	оборудования			
2.2	Согласование дизайн-проекта мастерских в соответствии с требованиями брендирования	Утвержденный дизайн-проект мастерских	Декабрь 2021г.	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой
2.3	Проведение брендирования мастерских, в соответствии с требованиями методических рекомендаций по утвержденному дизайн-проекту	Проведено брендирование мастерских	Январь 2022г.	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой
2.4	Подготовка конкурсной документации по проведению закупки, формирование запроса поставщикам	Подготовлены технические задания	Январь-февраль 2022г.	Заместитель директора по УПР, специалист по закупкам
2.5	Закупка учебно-лабораторного оборудования, учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения	В соответствии с действующим законодательством осуществлена закупка оборудования, программного и методического обеспечения	Март-июнь 2022г.	Главный бухгалтер, специалист по закупкам, начальник отдела по АХР
2.6	Монтаж и пуско-наладка оборудования, программного и методического обеспечения	Установлено оборудование, программное и методическое обеспечение, осуществлены пуско-наладочные работы оборудования, программное и методическое обеспечение	Июнь-август 2022г.	Заведующий практикой
2.7	Открытие мастерских	Количество открытых мастерских – 2 ед.	Сентябрь 2022г.	Директор
3. Реализация образовательных программ в рамках деятельности мастерских				
3.1	Реализация основных образовательных программ с использованием ресурсов мастерских	Проведение практических и лабораторных работ в рамках реализации профессиональных модулей	Сентябрь - декабрь 2022г.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УР
4. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс Россия				

4.1	Аккредитация ЦПДЭ по компетенции «Сантехника и отопление»	Получение аттестата об аккредитации мастерской по компетенции «Сантехника и отопление»	Ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой
4.2	Аккредитация ЦПДЭ по компетенции «Электромонтаж»	Получение аттестата об аккредитации мастерской по компетенции «Электромонтаж»	Ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой
4.3	Организация и проведение промежуточной аттестации в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия по приоритетной группе компетенций «Сантехника и отопление», «Электромонтаж»	Протоколы экзаменов	Ноябрь, декабрь 2022г.	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УР
5. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития				
5.1	Разработка новых и актуализация имеющихся программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций Мурманской области	Разработанные и утвержденные программы	В течение 2,3 квартала 2022г.	Заместитель директора по УПР, методист
5.2	Разработка новых программ профессионального обучения и дополнительных программ взрослого населения и учащихся школ	Разработанные и утвержденные программы	В течение 2,3 квартала 2022г.	Заместитель директора по УПР, методист
5.3	Разработка новых дополнительных профессиональных программ, в том числе для инвалидов и лиц с	Разработанные и утвержденные программы	В течение 2,3 квартала 2022г.	Заместитель директора по УПР, методист

	ОВЗ, для лиц предпенсионного и пенсионного возраста			
6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификации на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена				
6.1	Подготовка экспертов по проведению демоэкзамена по методике Ворлдскиллс из числа педагогических работников колледжа	Наличие экспертов с правом проведения демоэкзамена	В течение 2,3 квартала 2022г., далее ежегодно	Заместитель директора по УПР
6.2	Прохождение стажировок педагогическими работниками колледжа по изучению передовых технологий, лучших практик на базе передовых образовательных организаций	Количество педагогических работников, прошедших стажировку	В течение 2,3 квартала 2022г., далее ежегодно	Заместитель директора по УПР
6.3	Повышение квалификации сотрудников, занятых в использовании материально-технической базы мастерских и для последующей сертификации на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации	В течение 2,3 квартала 2022г., далее ежегодно	Заместитель директора по УР
7. Тиражирование опыта реализации проекта				
7.1	Разработка медиа-плана	Разработанный медиа-план	Февраль 2022г.	Заместитель директора по УПР
7.2	Реализация медиа-плана	Проведение мероприятий медиа-плана, включая публикацию в СМИ и в сети Интернет	постоянно	Ответственный за реализацию медиа-плана